

<https://doi.org/10.31891/2307-5732-2026-367-18>

УДК 331.45:657.6

НЕСТЕР АНАТОЛІЙ

Хмельницький національний університет

<https://orcid.org/0000-0002-1276-6068>e-mail: nesteranatol11@gmail.com**МІТЮК ЛЮМИЛА**

Київський політехнічний інститут ім. І. Сікорського

<https://orcid.org/0000-0003-4914-2387>e-mail: luda2010703@gmail.com**ПАРШЕНКО КОСТЯНТИН**

Хмельницький національний університет

<https://orcid.org/0000-0001-6379-3587>e-mail: konstantin.parshenko@gmail.com**АУДИТ В ОХОРОНІ ПРАЦІ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ
БЕЗПЕКИ ПРАЦІВНИКІВ**

У сучасних умовах ефективна система управління охороною праці (СУОП) набуває критичного значення для забезпечення стабільності та успіху функціонування будь-якого підприємства. У цьому дослідженні акцент робиться на аудиті охорони праці, що розглядається як ключовий інструмент підвищення безпеки працівників шляхом об'єктивного оцінювання відповідності робочих умов існуючим державним стандартам.

Викладені алгоритми виявлення невідповідностей, оцінювання професійних ризиків, розробка дорожньої карти для усунення проблем, а також формування культури безпечної роботи на підприємстві. Основні завдання аудиту включають детальний аналіз документації: перевірка наказів, інструкцій, журналів і протоколів на предмет їх відповідності законодавчим нормам. Одночасно здійснюється оцінка фактичного стану: огляд робочих місць, перевірка справності обладнання підвищеної небезпеки та надійності засобів колективного і індивідуального захисту.

Важливим компонентом залишається перевірка системи навчання: оцінювання рівня знань працівників через інструктажі та тренування. Головною метою аудиту є створення безпечних умов праці, зниження ризику нещасних випадків і професійних захворювань. Проводячи цей процес, формальний підхід до безпеки перетворюється на реальні та ефективні заходи, що сприяють збереженню здоров'я і життя працівників.

Ключові слова: аудит, рівень знань, професійний ризик, інструктаж

NESTER ANATOLIY

Khmelnitskyi National University

MITIUK LIUDMYLA

Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute

PARSHENKO KONSTANTIN

Khmelnitskyi National University

OCCUPATIONAL SAFETY AUDITS AS A TOOL FOR IMPROVING EMPLOYEE SAFETY

This article examines the role of occupational safety audits as a tool for reducing occupational risks and enhancing employee safety, particularly in the context of the war with Russia. The author outlines a framework for integrating internal and external audits into the management system to identify hidden threats and reduce workplace injuries.

The aim of the study is to reveal the essence of occupational safety audits as a control tool and to formulate recommendations for their effective implementation in accordance with the requirements of the Law of Ukraine "On Occupational Safety." To fully achieve this objective, the methodology is based on general scientific methods. Empirical research and observation, as well as fundamental research, were utilized. Theoretical methods, such as analysis and generalization, were applied to identify problematic aspects in the field of occupational safety.

The military operations have created a new critical situation that requires a reevaluation of approaches to occupational safety and audits as an integral part of the country's state of martial law. Martial law in Ukraine necessitates the coordination of actions and decisions by government and regulatory bodies, particularly regarding civil safety and occupational safety, which includes audits.

The main findings of the study on auditing as a means of improving worker safety show that regular audits shift the focus on safety to a preventive approach. Companies do not wait for accidents to occur but identify vulnerabilities in advance.

In practice, auditing during wartime ensures transparency of expenditures, protects assets, and strengthens the trust of international partners. They help businesses and the government identify errors, conserve resources, and operate without losses during difficult times. It is important to remember that audits help locate missing or damaged inventory, protect finances from fraud, and build trust with banks, which makes it possible to obtain loans or grants for recovery.

Keywords: audit, level of knowledge, professional risk, training

Стаття надійшла до редакції / Received 15.05.2026

Прийнята до друку / Accepted 17.07.2026

Опубліковано / Published 31.07.2026



This is an Open Access article distributed under the terms of the [Creative Commons CC-BY 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/)

© Піріг Ярослав, Піріг Юлія

**Постановка проблеми у загальному вигляді та її зв'язок
із важливими науковими чи практичними завданнями**

Аудит у сфері охорони праці являє собою незалежний і всебічний аналіз функціонування системи управління охороною праці на підприємстві, основною метою якого є виявлення прихованих ризиків, усунення порушень та запобігання виробничим травмам [1].

Основна проблема аудиту полягає в тому, що формальне виконання підприємством мінімальних законодавчих вимог нерідко не гарантує фактичної безпеки на робочих місцях. Зазначене часто ускладнюється існуванням розриву між задекларованими політиками у сфері охорони праці та реальним виконанням щоденних виробничих процесів. Хоча згідно зі статтею 13 Закону України «Про охорону праці» роботодавець зобов'язаний організовувати проведення відповідного аудиту, в законодавстві України бракує спеціальних норм, які б чітко регулювали вимоги щодо періодичності та методології його проведення [2]. Це породжує низку значних викликів для бізнесу. На практиці аудит нерідко зводиться до формального документального огляду, а не всебічного аналізу реальних ризиків і загроз. Фахівцям та керівникам доводиться керуватися переважно рекомендаційними стандартами, як-от ДСТУ ISO 19011, адаптуючи їх під специфіку своєї діяльності. Водночас залишається неврегульованим питання об'єктивної оцінки рівня ризиків, а також відсутні стандартизовані вимоги до кваліфікації внутрішніх аудиторів, що додає додаткових труднощів у процесі проведення якісного аудиту системи охорони праці на підприємстві [3].

Розв'язання проблеми аудиту в системі охорони праці є важливим як з практичної, так і з наукової точки зору. Практична складова фокусується на скороченні рівня травматизму, що має вагоме значення як для бізнесу, так і для держави. Системний аудит відіграє ключову роль у запобіганні нещасним випадкам шляхом виявлення недоліків у процедурах або засобах захисту, що дозволяє завчасно усувати ризики. Не менш значущим є аспект фінансової безпеки. Проведення аудиту сприяє запобіганню великим штрафам з боку державних регуляторів через забезпечення відповідності документації й реальних умов праці. Крім того, практичне впровадження стандартів, таких як ДСТУ ISO 45001, трансформує охорону праці з обтяжливого обов'язку у важливу конкурентну перевагу та фактор підвищення інвестиційної привабливості компаній [4].

Наукові завдання аудиту включають розробку методології ризик-орієнтованого підходу, що передбачає створення ефективних критеріїв оцінки з урахуванням специфіки різних галузей, таких як будівництво, енергетика чи видобувна промисловість. Виконання таких досліджень забезпечує більш точне й адаптивне оцінювання ризиків і сприяє вдосконаленню практик охорони праці в цілому.

Аналіз останніх досліджень і публікацій

Сучасні дослідження та публікації в галузі аудиту охорони праці сконцентровані на адаптації систем управління до умов воєнного часу, впровадженні ризик-орієнтованого підходу, цифровізації процесів та інтеграції міжнародних стандартів. Ці напрями знайшли своє відображення у нових стандартах внутрішнього аудиту. В Україні активно працюють науковці, які зробили значний внесок у розвиток теоретичних і практичних засад аудиту в системі охорони праці персоналу. З-поміж них варто виділити таких авторів, як Бедрик Б.О. та Сидоренко М.О., які представляють Таврійський державний агротехнологічний університет імені Дмитра Моторного. Ю.І. Чеберячко, О.В. Дерюгін та М.М. Архірей розробили ефективний алгоритм проведення поведінкових аудитів безпеки праці, що включає п'ять основних етапів. Цей алгоритм реалізовано у спеціальному програмному продукті «Monitoring of safety», який об'єднує низку інструментів для виявлення професійних ризиків. Завдяки інтегрованому підходу всі компоненти системи працюють як єдиний механізм для досягнення оптимального результату [5, 6].

Попри те, що базовий Закон України «Про охорону праці» визначає аудит як добровільний інструмент, дослідники акцентують увагу на його критичній важливості для запобігання виробничому травматизму. Нещодавно набув чинності наказ, який офіційно встановлює статус внутрішніх постачальників послуг, зокрема спеціалістів з охорони праці, як відповідальних суб'єктів за контроль, дотримання вимог законодавства та управління ризиками.

Сучасні дослідження підкреслюють важливість аудиту не лише в рамках перевірки документації чи обладнання, але й у впливі на дії, свідомість і поведінку працівників. Це відкриває нові можливості для роботи з людським фактором, який досі залишається основною причиною аварійних ситуацій.

Професійна література, зокрема матеріали видань на кшталт «Охорона праці», детально аналізує нові виклики. Серед них – потреба адаптації робочих місць, переоцінка ризиків для працівників із інвалідністю та оптимізація управління персоналом у кризових обставинах. Окрему увагу приділено дослідженню переходу від ведення паперової документації до використання автоматизованих систем управління охороною праці (СУОП). Ця тенденція сприяє підвищенню прозорості аудитів і знижує ризики штрафних санкцій з боку Держпраці.

Формулювання цілей статті

Стаття присвячена комплексному аналізу теоретичних та практичних аспектів організації аудиту охорони праці на підприємствах особливо під час воєнного стану. У фокусі уваги—оцінка ефективності чинної системи управління охороною праці (СУОП), розробка алгоритму проведення внутрішнього аудиту охорони праці з метою оптимізації робочих процесів та перевірки дотримання нормативних вимог, а також дослідження процедур аудиту системи менеджменту безпеки та гігієни праці відповідно до стандарту ISO 45001, зокрема аналізу документації підприємства. Мета дослідження полягає в розкритті сутності аудиту охорони праці як інструменту контролю та формулюванні рекомендацій щодо його ефективного впровадження відповідно до вимог Закону України «Про охорону праці». Серед завдань статті визначені обґрунтування етапів проведення аудиту з промислової безпеки, оцінка стану робочих місць, а також підготовка підприємств до декларування відповідності умов праці. Крім того, автори акцентують увагу на детальному висвітленні ключових етапів і процедур зовнішнього та внутрішнього аудиту, а також на розробці критеріїв оцінювання безпеки праці для запобігання професійним захворюванням і зниженню ризику аварій.

Виклад основного матеріалу

Аудит з охорони праці – це комплексний та систематизований процес перевірки, оформлений відповідною документацією, що має на меті оцінити ефективність функціонування системи управління охороною праці на підприємстві. Він включає аналіз технічного стану обладнання, що використовується, атестацію робочих місць та перевірку їхньої відповідності нормативно-правовим актам у сфері охорони праці. Належна організації охорони праці є ключовим чинником підвищення продуктивності в умовах сучасного виробництва. Для оцінки умов праці використовують прямі вимірювання параметрів виробничого середовища з подальшим порівнянням отриманих показників із встановленими нормативами. Окрім цього, проводиться контроль за станом здоров'я, працездатністю та загальним функціональним станом працівників.

Внутрішній аудит виконується кваліфікованим аудитором системи управління охороною праці (СУОП), якого призначає керівництво підприємства. Цей спеціаліст відповідає за планування, організацію та проведення внутрішніх перевірок, а також за оформлення звітних документів за результатами аудиту. Підсумкові матеріали внутрішнього аудиту передаються до аудиторської організації перед початком зовнішнього аудиту. Зовнішній аудит, у свою чергу, виконується спеціалізованою аудиторською організацією за замовленням власника об'єкта перевірки [7].

На відміну від контролюючих заходів, аудит має на меті об'єктивну та неупереджену оцінку стану охорони праці на підприємстві. Перевірка охоплює всі компоненти СУОП і здійснюється не рідше ніж один раз на рік для оцінювання ефективності кожного елемента системи у її загальному функціонуванні. Об'єктами аудиту виступають системи управління охороною праці підприємств, установ, організацій, а також їхніх філій і представництв. Водночас під аудиторську перевірку можуть потрапляти й окремі структурні підрозділи цих організацій.

Система управління охороною праці складається з взаємопов'язаного комплексу заходів, спрямованих на дотримання вимог законодавства і нормативно-правових актів у сфері безпеки та охорони праці. Суб'єкти аудиту розподіляються на замовників і виконавців. Замовником виступає власник об'єкта перевірки, тоді як виконавцем є сертифікований аудитор з СУОП, який має право проводити такі аудити відповідно до чинного законодавства. Процедури ергономічного аудиту в рамках охорони праці здійснюються відповідно до вимог державних і міжнародних стандартів (ДСТУ EN, ISO).

Етапи проведення аудиту.

1. Аналітично-підготовчий етап: Здійснюється детальне вивчення карт умов праці, створених за результатами атестації робочих місць. Аналізується статистика випадків травматизму та скарг працівників на стан здоров'я, таких як болі в спині, суглобах, надмірна втомлюваність очей тощо.

2. Інструментальний контроль і спостереження: Проводяться вимірювання фізичних параметрів робочого простору, а також хронометраж робочого часу, що дозволяє визначити тривалість перебування працівника в статичних позах.

3. Ергономічне моделювання та аналітичні розрахунки набувають дедалі більшого значення для виявлення та мінімізації ризиків виникнення м'язово-скелетних розладів серед працівників. Зокрема, у цьому процесі широко застосовується методика експрес-оцінки пози REBA (Rapid Entire Body Assessment). Цей інструмент дозволяє ідентифікувати ризики розвитку опорно-рухових розладів шляхом аналізу таких параметрів, як положення шиї, тулуба, кінцівок (рук, ніг, зап'ясть), а також враховує рівень прикладеного зусилля та характер рухів працівника [8].

На основі отриманих даних визначається загальний рівень небезпеки, що потребує уваги. У системі охорони праці ергономічний аудит охоплює дослідження комплексу факторів, що впливають на здоров'я працівників та ефективність їхньої діяльності. Аналіз умов праці можна умовно структурувати за кількома основними напрямками.

Першим важливим аспектом є оцінка параметрів і організації робочого місця, включаючи робочу зону. На цьому етапі досліджується відповідність геометрії робочого простору антропометричним нормам і вимогам. Особливу увагу зосереджено на висоті робочої поверхні, наявності достатнього простору для комфортного розміщення ніг, оптимальному куті нахилу сидіння, а також забезпеченню доступності органів керування і засобів праці без потреби у зайвих рухах чи напруженні. Для встановлення таких відповідностей орієнтуються на державні стандарти, як-от ДСТУ ГОСТ 12.2.032 для умов роботи в сидячому положенні чи ДСТУ ГОСТ 12.2.033 для роботи стоячи. Основними методами досліджень у цій сфері залишаються прямі антропометричні вимірювання та візуальний аналіз рівня ергономічності.

Фізичне або біомеханічне навантаження та важкість праці є одними з ключових аспектів, що аналізуються для оцінки умов роботи працівників. Це включає вивчення рівня фізичної активності під час виконання професійних обов'язків. Зокрема, досліджується маса піднятих чи переміщених вантажів, їх загальна вага за зміну, частота глибоких нахилів тулуба, а також тривалість перебування в статичних або незручних позах.

Оцінка умов праці проводиться згідно з Гігієнічною класифікацією праці, затвердженою Міністерством охорони здоров'я у наказі №248. Для реєстрації відповідних параметрів використовуються методи біомеханічного аналізу, до яких належить безперервна фіксація рухів робітника за допомогою відеозапису та шість міжнародних ергономічних інструментів. Зокрема, застосовуються методики експрес-оцінки пози всього тіла, такі як REBA та RULA. Значна увага приділяється також оцінці мікроклімату та параметрів виробничого середовища, адже без відповідного контролю санітарно-гігієнічних умов неможливо забезпечити безпечну працю. Під час аудиту аналізується рівень загального та комбінованого штучного освітлення, наявність

відблисків на екранах чи деталях, коефіцієнт пульсації світла, а також стан довкілля на робочому місці: рівень температури, вологості, швидкості повітря, шуму та вібрації. Усі ці параметри порівнюються з нормами, викладеними в ДБН В.2.5-28:2018 «Природне і штучне освітлення», а також з діючими санітарними нормами мікроклімату. Для проведення точного заміру показників використовується спеціалізоване обладнання — такі інструменти, як люксметри, шумоміри та термогірометри.

Що стосується психоемоційного навантаження та напруженості праці, цей аспект обов'язково враховується через значущість когнітивного складника ергономіки. Аудит включає оцінку обсягу й щільності інформації, з якою працює співробітник; аналіз тривалості періодів концентрації уваги; ступінь монотонності виконуваних завдань та зручність інтерфейсів програмного забезпечення або панелей керування. Рівень когнітивного навантаження визначається шляхом аналізу складності прийняття рішень і кількості оброблюваних сигналів.

Для збору даних про психоемоційний стан використовуються психофізіологічне тестування, анкетування працівників про рівень їхньої втоми, а також хронометраж робочого дня. Профілактичні заходи для запобігання професійним захворюванням орієнтовані на систематичне покращення умов праці, мінімізацію шкідливих факторів виробничого середовища або зведення їхнього впливу до допустимого рівня. Однією із ключових практик у цьому напрямку є регулярна атестація робочих місць відповідно до встановлених вимог безпеки.

Результати атестації використовуються для розробки заходів, спрямованих на поліпшення умов праці та оздоровлення працівників, а також у процесі прийняття рішень щодо права на пільгову пенсію за віком. Вони також є основою для надання пільг і компенсацій за рахунок ресурсів підприємств, установ чи організацій. Крім того, ці результати слугують підґрунтям для розробки пропозицій щодо змін у списках виробництв, видів робіт, професій і посад, зайнятість на яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах.

Аудит у сфері охорони праці являє собою систематичну, незалежну та документально зафіксовану перевірку. Його метою є отримання об'єктивної інформації про відповідність системи управління охороною праці на підприємстві встановленим критеріям. Ці критерії можуть охоплювати норми чинного законодавства, внутрішні стандарти підприємства чи положення міжнародних регламентів, як-от ISO 45001 «Системи менеджменту охорони здоров'я та безпеки праці». Головна відмінність між аудитом та державним наглядом полягає у функціональній спрямованості: якщо держнагляд виконує контролюючу функцію держави, яка може призводити до адміністративної відповідальності у разі порушень, то аудит має консультативно-аналітичний характер. Його мета — вдосконалення управління охороною праці та запобігання ризикам, а не застосування санкцій. Існує декілька типів аудиту залежно від організаторів перевірки.

Внутрішній аудит реалізується силами самого підприємства, тоді як зовнішній виконується незалежними організаціями, що забезпечує більш об'єктивну оцінку завдяки відсутності впливу з боку керівництва підприємства. Також аудит може бути комплексним, охоплюючи всі аспекти охорони праці, або цільовим, зосередженим на окремих напрямках чи проблемах.

Процес аудиту включає кілька ключових етапів. Підготовчий етап передбачає визначення цілей і обсягу перевірки, формування аудиторської команди та підготовку необхідної документації (наказів, інструкцій, журналів проведення інструктажів, звітів про випадки травмувань, даних атестації робочих місць тощо). Основний етап полягає в проведенні перевірки. Це здійснюється через вивчення документів, проведення співбесід із керівниками та персоналом, огляд робочих приміщень і спостереження за технологічними процесами. На завершення аудиту складається звіт із детальним описом виявлених невідповідностей та рекомендаціями для їх усунення. На базі цього звіту керівництво формує план коригувальних заходів із визначенням відповідальних осіб і термінів виконання необхідних дій.

Під час війни, аудит охорони праці стає невід'ємною складовою, яка не тільки може врятувати життя, але й захищає бізнес від значних штрафів. Військові дії привносять нові загрози: обстріли, підвищений стрес і руйнування. Аудит дозволяє виявити слабкі місця та адаптувати правила безпеки до нових умов.

Війна долучає раніше невідомі ризики. Перевірки допомагають переконатися, чи ознайомлені працівники з діями під час тривоги, це нагадує плани евакуації на випадок пожежі, але для набагато складніших сценаріїв. Воєнний стан не скасовує дію Закону України «Про охорону праці» та «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», а інспектори Держпраці продовжують контроль, де порушення можуть призвести до припинення діяльності бізнесу.

Під обстрілами або через перебої в електропостачанні обладнання може виходити з ладу, тому перевірка стану генераторів та електромереж є життєво важливою для функціонування бізнесу. У разі нещасного випадку правильно оформлені документи дозволяють швидко отримати державну допомогу. Експерти оглядають існуючі інструкції, журнали інструктажів і накази на підприємстві, які повинні відповідати законодавчим нормам. Фахівець перевіряє робочі місця: аптечки, вогнегасники та укриття. Після перевірки складається звіт із рекомендаціями щодо виправлення виявлених недоліків, таких як навчання нових працівників або закупівля касок та іншого захисного спорядження.

Висновки з даного дослідження і перспективи подальших розвідок у даному напрямі

Дослідження та аудит охорони праці на підприємстві представляють собою всебічну оцінку відповідності умов праці вимогам діючого законодавства. У рамках цього процесу здійснюється виявлення ризиків, фіксація порушень та аналіз стану документації, спрямований на мінімізацію ймовірності травмування на робочих місцях.

Ключовою метою аудиту є аналіз того, наскільки чинна система управління охороною праці відповідає затвердженим стандартам організації та забезпечує необхідний рівень безпеки під час виконання професійних обов'язків. У цьому контексті оцінюється ефективність політики підприємства в сфері охорони праці, проводиться перевірка призначення відповідальних осіб за забезпечення безпеки на кожній стадії виробничого процесу, а також здійснюється ревізія наявності й актуальності нормативної документації.

Особливу увагу приділяють таким документам, як накази, посадові інструкції та інструкції з охорони праці. Додатково перевіряється організація ведення спеціалізованих журналів реєстрації, серед яких журнали інструктажів, а також звіти про нещасні випадки. Важливим аспектом є оцінка адаптації змісту цих документів до специфіки діяльності підприємства. Невід'ємною складовою аудиту є аналіз робочих умов безпосередньо на підприємстві. Такий аналіз охоплює обстеження стану будівель, споруд, устаткування та механізмів із точки зору їхньої відповідності нормативним вимогам безпеки. До того ж досліджуються ефективність і доступність засобів колективного і персонального захисту працівників.

Серед важливих критеріїв аудиту варто виділити організацію навчання та проведення інструктажів із питань безпеки праці. У цьому аспекті перевіряється рівень підготовки персоналу, своєчасність навчання для посадових осіб і співробітників, а також дотримання періодичності проведення вступних, первинних, повторних і позапланових інструктажів.

Рекомендації та заходи щодо усунення виявлених порушень становлять важливий компонент підсумкових висновків, що включають детальний аналіз невідповідностей чинним нормативно-правовим актам. У цьому розділі окреслюються ключові напрямки роботи, спрямовані на зниження виробничих ризиків і оптимізацію системи управління.

Серед пріоритетних заходів варто відзначити розробку плану коригувальних дій із чітким визначенням строків виконання та відповідальних осіб, організацію додаткових навчальних програм і перевірку знань посадових осіб у випадку виявлення системних прорахунків. Також необхідними є вдосконалення внутрішньої документації, актуалізація інструкцій з охорони праці з урахуванням сучасних норм, модернізація або заміна застарілого обладнання, а також забезпечення робочих місць відповідними засобами індивідуального та колективного захисту.

Напрями майбутніх досліджень у галузі аудиту охорони праці та безпеки життєдіяльності в промисловому секторі України слід орієнтувати на врахування зростаючих вимог до масштабування виробництва, насамперед оборонної продукції. Умови воєнного стану посилюють стратегічну значущість систематичного аудиту, спрямованого на забезпечення безпеки як національного масштабу, так і на рівні окремих підприємств, заради збереження людських життів і промислового потенціалу держави.

Література

1. Стандарти внутрішнього аудиту. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0656-26#Text>
2. Закон України «Про охорону праці» № 2694-XII (1992, 14 жовтня). Відомості Верховної Ради України. 1992. № 49. Ст. 668.
3. ДСТУ ISO 19011:2019. Настанови щодо проведення аудитів систем управління (ISO 19011:2018, IDT) [діючий з 2021.01.01]. Київ, 2019. 40 с. URL: https://online.budstandart.com/ua/catalog/doc-page.html?id_doc=88049
4. ДСТУ ISO 45001:2019 Системи управління охороною здоров'я та безпекою праці. Вимоги та настанови щодо застосування. URL: https://online.budstandart.com/ua/catalog/doc-page.html?id_doc=88004
5. Бедрик Б. О., Сидоренко М. О., Зоря М. В. Удосконалення проведення внутрішнього аудиту охорони праці на підприємствах аграрного сектору економіки. Матеріали XI Всеукраїнської науково-технічної конференції Запоріжжя : ТДАТУ, 2024. С. 8-10.
6. Чеберячко Ю.І.І., Дерюгін О.В., Архирей М.М. Удосконалення процедури проведення поведінкового аудиту безпеки праці. Вісник приазовського державного технічного університету. Вип. 43. 2021р. С.179-190
7. Рязанова Н. О. Аудит : навчально-методичний посібник. Старобільськ : ДЗ «ЛНУ імені Тараса Шевченка», 2021. 234 с.
8. Сумець О. М. Стратегічний менеджмент : підручник. МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ, Харків : ХНУВС, 2021. – 208 с.

References

1. Standarty vnutrishnoho audytu. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0656-26#Text>
2. Zakon Ukrainy «Pro okhoronu pratsi» № 2694-KhII (1992, 14 zhovtnia). Vidomosti Verkhovnoi Rady Ukrainy. 1992. № 49. St. 668.
3. DSTU ISO 19011:2019. Nastanovy shchodo provedennia auditiv system upravlinnia (ISO 19011:2018, IDT) [diuuchy z 2021.01.01]. Kyiv, 2019. 40 s. URL: https://online.budstandart.com/ua/catalog/doc-page.html?id_doc=88049
4. DSTU ISO 45001:2019 Systemy upravlinnia okhoronoiu zdorovia ta bezpekoiu pratsi. Vymohy ta nastanovy shchodo zastosuvannia. URL: https://online.budstandart.com/ua/catalog/doc-page.html?id_doc=88004
5. Bedryk B. O., Sydorenko M. O., Zoria M. V. Udoshkonalennia provedennia vnutrishnoho audytu okhorony pratsi na pidpriemstvakh ahrarnoho sektoru ekonomiky. Materialy KhI Vseukrainskoi naukovo-tekhnichnoi konferentsii Zaporizhzhia : TDA TU, 2024. S. 8-10.
6. Cheberiachko Yu.I.I., Deriuhin O.V., Arkhirei M.M. Udoshkonalennia protsedury provedennia povedinkovoho audytu bezpeky pratsi. Visnyk pryazovskoho derzhavnoho tekhnichnoho universytetu. Vyp. 43. 2021r. S.179-190
7. Riazanova N. O. Audyt : navchalno-metodychnyi posibnyk. Starobilsk : DZ «LNU imeni Tarasa Shevchenka», 2021. 234 s.
8. Sumets O. M. Stratehichnyi menedzhment : pidruchnyk. MVS Ukrainy, Kharkiv. nats. un-t vnutr. sprav, Kharkiv : KhNUVS, 2021. – 208 s.